

**PERAN ETHICAL LEADERSHIP TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI: ETHICAL DECISION-MAKING SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(STUDI PADA *MINISTÉRIO DO INTERIOR* - RDTL)

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Management
Untuk Memperoleh Gelar *Master of Management***



Oleh:

THOBIAS SOARES MARTINS VALENTIN

NPM: 912013904

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

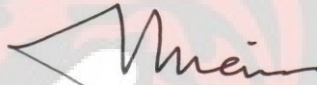
Judul Tesis : Peran Ethical Leadership Terhadap Budaya Organisasi:
Ethical DecisionMaking Sebagai Variabel Mediasi
(Studi Pada *MINISTÉRIO DO INTERIOR* - RDTL)

Nama : Thobias Soares Martins Valentin

NPM : 912013904

Program Studi : Magister Manajemen

Menyetujui,



Neil Samuel Rupidara, SE., M.Sc., Ph.D

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Hari Sunarto, SE., MBA., PhD

Dinyatakan Lulus Ujian Tanggal: 12 Oktober 2015



**PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA**

Jl. Diponegoro 52 – 60 Salatiga 50711
Jawa Tengah, Indonesia

Telp. 0298 – 321212, Fax. 0298 321433
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : THOBIAS SOARES MARTINS VALENTIN
NIM : 912013904 Email : anho.martins@gmail.com
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis Program Studi : MAGISTER MANAGEMENT
Judul tugas akhir : PERAN ETHICAL LEADERSHIP TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI : ETHICAL DECISION MAKING SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
Pembimbing : 1. NEIL SEMUEL RUPIDARA, SE., M.Sc., Ph.D.
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.



Salatiga, 23 OKTOBER 2015

[Signature]
THOBIAS SOARES M. VALENTIN
Tanda tangan & nama terang mahasiswa



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : THOBIAS SOARES MARTINS VALENTIN
NIM : 912013904 Email : anho.martins@gmail.com
Fakultas : EKONOMIKA DAN BISNIS Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN
Judul tugas akhir : PERAN ETHICAL LEADERSHIP TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI : ETHICAL DECISION MAKING SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/prodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 23 OKTOBER 2015

THOBIAS SOARES MARTINS V.
Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

NEIL SEMUEL RUPIDARA, SE., M.Sc., PhD
Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Thobias Soares Martins Valentin

NPM : 912013904

Prodi : Magister Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis UKSW

Alamat Tetap : Comoro Beto Barat

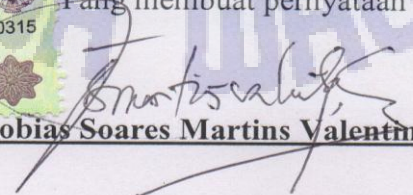
Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa dalam menulis tesis dengan judul: “Peran *Ethical Leadership Terhadap Budaya Organisasi: Ethical Decision-Making Sebagai Variabel Mediasi*” (Studi Pada *MINISTÉRIO DO INTERIOR - RDTL*), tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan kegiatan plagiasi, bersedia dicabut hak saya sebagai mahasiswa atau dicabut kembali gelar yang sudah diberikan dan akibat hukum lainnya.

1956

Salatiga, 12 Oktober 2015

Yang membuat pernyataan

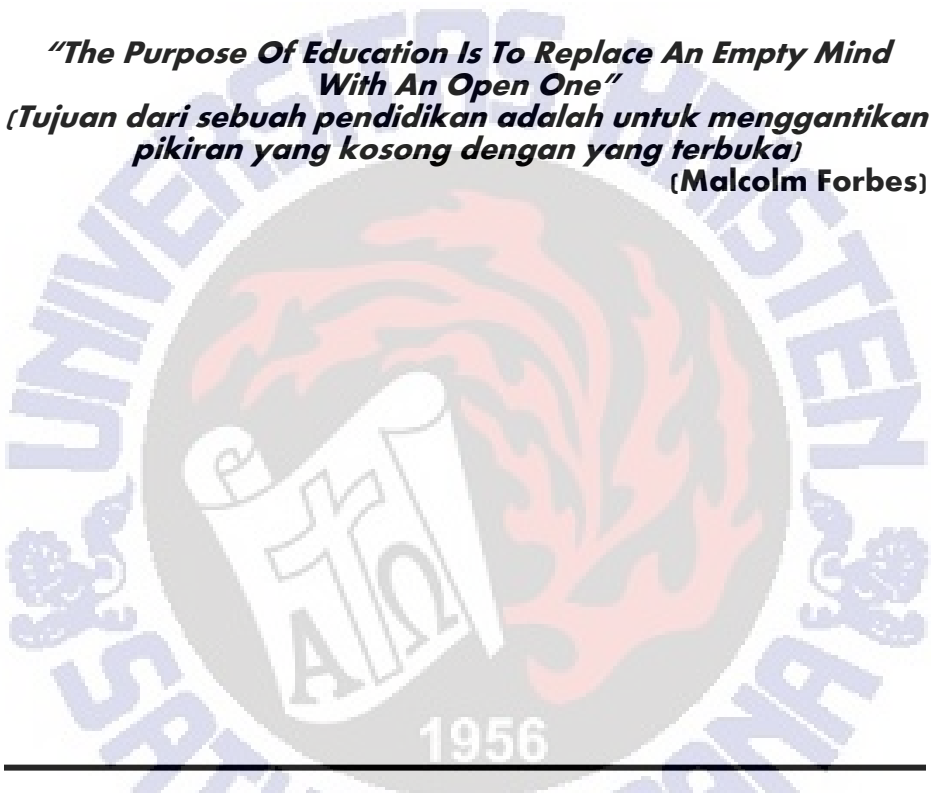



Thobias Soares Martins Valentin, L.Ec

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***"The Goal Of Education Is The Advancement of Knowledge
and The Dissemination Of Truth"***
***(Tujuan dari pendidikan adalah kemajuan ilmu pengetahuan
dan penyebaran kejujuran)***
(John F. Kennedy)

***"The Purpose Of Education Is To Replace An Empty Mind
With An Open One"***
***(Tujuan dari sebuah pendidikan adalah untuk menggantikan
pikiran yang kosong dengan yang terbuka)***
(Malcolm Forbes)



*Karya sederhana ini saya persembahkan
Kepada Tuhan Sang Pencipta dan Sumber Kekuatanku,
Untuk seluruh keluarga yang senantiasa memberikan dukungan, inspirasi,
kasih sayang, harapan & doa . Terima Kasih untuk semuanya: Istriku tercinta
Mery, Putra-putri tersayang Livio, Priscilia, Lili, Mesya dan Joya,
Ibunda Francisca (Almarhum), Alcina dan Ana Romana.*

KATA PENGANTAR

Ethical leadership merupakan demonstrasi perilaku normatif yang tepat melalui tindakan dan hubungan interpersonal, dan promosi perilaku tersebut kepada pengikut melalui komunikasi dua arah, penguatan dan pengambilan keputusan (Brown, Treviño & Harrison, 2005). Studi tentang *ethical leadership* memberikan bukti empiris bahwa setiap tindakan dalam menciptakan hubungan interpersonal dipengaruhi oleh nilai etika dan moral dalam lingkungan organisasi baik dalam pengambilan keputusan yang etis maupun dalam menciptakan budaya organisasi yang kondusif. Terkait dengan fenomena etika dan moral pemimpin yang sering terjadi di sektor pemerintahan maka penelitian ini bermaksud untuk meneliti “Peran *Ethical Leadership* Terhadap Budaya Organisasi: *Ethical Decision-Making* Sebagai Variabel Mediasi (studi pada *Ministério do Interior - RDTL*)”. Melalui studi ini, diharapkan memberikan gambaran mengenai fungsi nilai etika dan moral bagi pemimpin dalam organisasi.

Penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan, keterbatasan dan jauh dari sempurna sehingga segala masukan, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga dari hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat memberikan dorongan bagi peneliti-peneliti lain untuk melakukan pengembangan penelitian serupa di kemudian hari.

Salatiga, 12 Oktober 2015

Penulis

Thobias Soares Martins Valentin, L. Ec

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan kasih, hikmat, kekuatan dan penyertaan-Nya yang telah diberikan bagi penulis hingga terselesaikannya tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan yang diberikan oleh banyak pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ungkapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Christantius Dwiatmadja, SE., ME., PhD. Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen Universitas Kristen Satya Wacana.
2. Bapak Hari Sunarto, SE., MBA., PhD. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Kristen Satya Wacana.
3. Neil Samuel Rupidara, SE., M.Sc., Ph.D. Selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberi arahan kepada penulis selama proses persiapan, pelaksanaan penelitian, dan penyusunan tesis ini.
4. Segenap dosen dan staf pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Kristen Satya Wacana yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
5. Sekretaris Magister Manajemen yang selalu membantu penulis dalam pengurusan administrasi dan informasi lainnya dari kuliah hingga selesainya penulisan tesis ini.
6. *Instituto Nacional de Administração Pública* (INAP) Timor Leste, yang telah memberikan beasiswa kepada penulis untuk melanjutkan studi di tingkat Magister Manajemen.
7. Bapak dan Ibu Pegawai Negeri di *Ministério do Interior* - RDTL, yang telah membantu mengisi kuesioner dan wawancara dalam memberikan data terkait penulisan tesis ini.
8. Teman-teman Magister Manajemen angkatan 2014. Terima kasih telah saling mendukung dan membantu selama masa studi.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan telah memberikan dukungan, motivasi maupun bantuan kepada penulis. Dan di atas semuanya itu, penulis percaya bahwa segala kebaikan dan bantuan yang penulis terima merupakan titipan Kasih Karunia Allah yang Maha Pengasih dan Penyayang, lewat semua orang yang telah berbuat baik terhadap penulis, maka segala Hormat dan Pujian disampaikan untuk Kemuliaan-Nya. Amin.

SARIPATI

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberi bukti empiris mengenai peran *ethical leadership* dalam perspektif memanfaatkan nilai etika dan moral melalui *ethical decision-making* terhadap budaya organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil yang bekerja pada kantor direksi nasional, kantor direktorat jenderal pada Kementerian Dalam Negeri (*Ministério do Interior*) – RDTL. Teknik penarikan sampel menggunakan *simple random sampling* dan *sampling kuota*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel 120 karyawan. Analisa data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan *ethical leadership* dan *ethical decision-making* berpengaruh signifikan positif terhadap budaya organisasi.

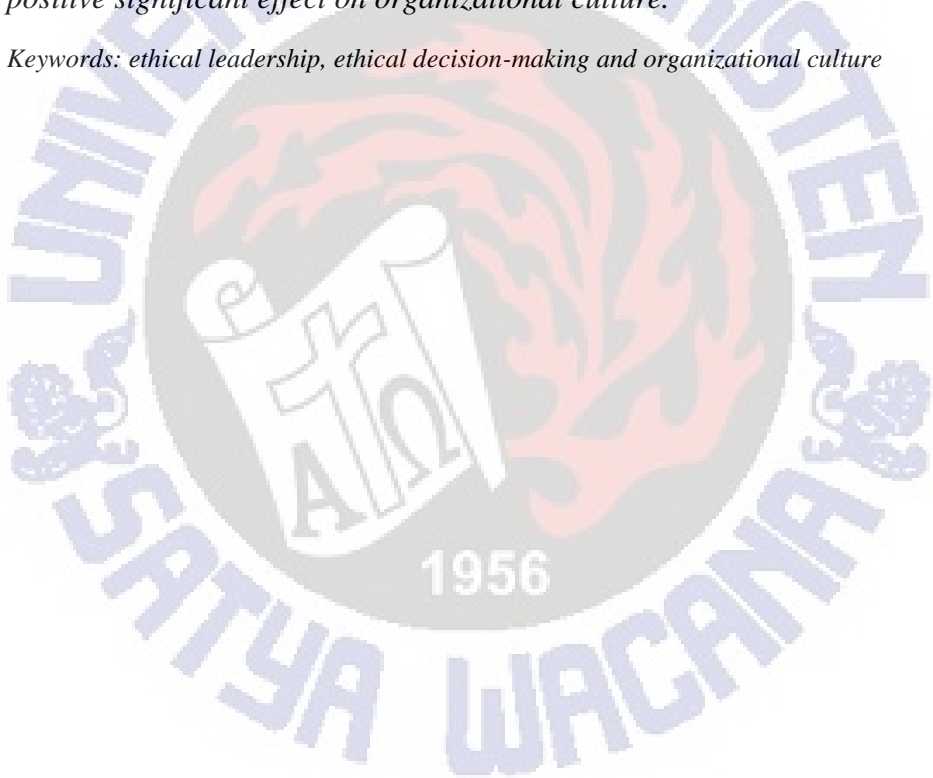
Kata Kunci: *ethical leadership*, *ethical decision-making* dan budaya organisasi



ABSTRACT

The purpose of this study was to provide empirical evidence about the role of ethical leadership in utilizing the perspective of ethical and moral values through ethical decision-making of the organization's culture. The population in this study is the civil servants who work in the office of the national directors, office of the directorate general at the Ministry of the Interior (Ministerio do Interior) - RDTL. Sampling technique using simple random sampling and quota sampling. Collecting data using a questionnaire with a sample of 120 employees. Data analyzed used to test hypothesis is multiple regresion analize. The results showed ethical leadership and ethical decision-making a positive significant effect on organizational culture.

Keywords: ethical leadership, ethical decision-making and organizational culture



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
SARIPATI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
PENDAHULUAN	1
TINJAUAN PUSTAKA	5
METODA PENELITIAN	18
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	24
PENUTUP	35
DAFTAR REFERENSI	38
LAMPIRAN 1: KUESIONER	45
LAMPIRAN 2: OUTPUT SPSS 20.0	49
LAMPIRAN 3: DATA PENELITIAN	53

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1: Tingkat Pengembalian Kuesioner	22
Tabel 2: Demografi Responden	22
Tabel 3: Interval Kategori Jawaban	24
Tabel 4: Deskripsi Variabel <i>Ethical Leadership</i>	24
Tabel 5: Deskripsi Variabel <i>Ethical Decision Making</i>	26
Tabel 6: Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	27
Tabel 7: Uji Normalitas	28
Tabel 8: Uji Determinasi	29
Tabel 9: Uji Simultan (F)	29
Tabel 10: Uji Parsial (T)	30

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 1: MODEL PENELITIAN	17
GAMBAR 2: HASIL MODEL MEDIASI	32

